

Offene Stellen

Rund 260 Mitarbeitende erbringen vielfältige Dienstleistungen für die Bevölkerung von Brugg. Ob Polizist, Schulsozialarbeiterin, Bademeister, Zivilstandsbeamtin, Informatiker, Reinigungsmitarbeiterin oder Werkdienstmitarbeiter – sie alle leisten einen wichtigen Beitrag für eine attraktive und lebenswerte Stadt. Die Arbeitsplätze der Stadtverwaltung verteilen sich auf verschiedene Standorte; sie sind vom Bahnhof zu Fuss in wenigen Minuten erreichbar.

[Sachbearbeiter/in Soziale Dienste 80 bis 100 %](#)

[Sachbearbeiter/in Steuern 80 %](#)

[Sachbearbeiter/in Finanzen & Controlling 100 %](#)

[Schulsozialarbeiter/in Primarschule 50 %](#)

[Schulsozialarbeiter/in Kindergarten 40 % \(Projektaufbau\)](#)

[Hauswart/in Waldhaus Buech Villnachern \(Nebenamt\) \[pdf, 137 KB\]](#)

[Mitarbeiter/in Schulverwaltung 30 - 40 %](#)

[Projektleiter/in Mobilität & Verkehr 60 %](#)

[Kontrolleur/in Nachtparking / ruhender Verkehr \[pdf, 158 KB\]](#)

[Polizist/ in - Verkehr & Verwaltung 50 - 100 %](#)

[Polizist/in 100 % - Regionalpolizei Brugg](#)

Anstellungsbedingungen Stadt Brugg

- [Anstellungsbedingungen \[pdf, 152 KB\]](#)
- [Personalreglement \[pdf, 250 KB\]](#)
- [Arbeitszeitreglement \[pdf, 139 KB\]](#)

Informationen zur Lehre als:

- [Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt Fachrichtung Werkdienst EFZ \[pdf, 433 KB\]](#) (Lehrstelle 2026: bereits besetzt)
- [Fachmann/Fachfrau Betriebsunterhalt Fachrichtung Hausdienst EFZ \[pdf, 441 KB\]](#) (Lehrstelle 2026: keine verfügbar)
- [Forstwart/in EFZ \[pdf, 235 KB\]](#) (Lehrstelle 2026: keine verfügbar)
- [Kaufmann/Kauffrau öffentliche Verwaltung \(verschiedene Profile\) EFZ \[pdf, 445 KB\]](#) (Lehrstellen 2026: bereits besetzt)

Lohngleichheits-Analyse 2021

Per 1. Juli 2020 trat eine Revision des Bundesgesetzes über die Gleichstellung von Mann und Frau (GLG) in Kraft. Sie verpflichtete Arbeitgeber mit über 100 Mitarbeitenden, eine betriebsinterne Lohngleichheits-Analyse in Bezug auf das Geschlecht durchzuführen. Dies gilt auch für öffentlich-rechtliche Arbeitgeber wie die Einwohnergemeinde Brugg. Zudem sind sie verpflichtet, die Mitarbeitenden und die Öffentlichkeit über die Resultate der Analyse und den Revisionsbericht zu informieren.

- [Ergebnis der Lohngleichheitsanalyse der Einwohnergemeinde Brugg \[pdf, 47 KB\]](#)
- [Formeller Bericht über die Lohngleichheitsanalyse mittels Standard-Analyse-Tool \(Logib\) \[pdf, 2.7 MB\]](#)
- [Bericht des unabhängigen Wirtschaftsprüfers über die formelle Überprüfung der Lohngleichheitsanalyse \[pdf, 3.0 MB\]](#)

Adresse

Stadtkanzlei
Hauptstrasse 3
Postfach
5201 Brugg
[Google Maps](#)

Tel. 056 461 76 24
[E-Mail](#)

Kontaktpersonen

Kontaktpersonen

Kontakt

Rütimann Doris
Leiterin HR
Stv. Stadtschreiberin

056 461 76 20
E-Mail

Ponte Sabrina
HR Bereichsverantwortliche

056 461 76 21
E-Mail

Zehnder Miriam
HR Bereichsverantwortliche

056 461 76 17
E-Mail
